



MP NY PENSIONSORDNING

August 2008



# Redegørelse for Ny Pensionsordning

# Indholdsfortegnelse

Hvad går Ny Pensionsordning ud på?	Side 3
Ny Pensionsordnings hovedpunkter	Side 3
Hvilken rolle spiller grundlagsrenten i pensionsberegningen?	Side 4
Hvordan skal de ensartede vilkår formuleres fremover?	Side 5
Er der en "garanti" i en pensionsordning, og ændres der på det?	Side 6
Nye muligheder i Ny Pensionsordning	Side 7

## Det personlige brev

Alle medlemmer som får tilbudt Ny Pensionsordning, har modtaget et personligt brev med beregninger og svarkupon. Beregningerne er lavet pr. en bestemt dato, og pensionskassen tager forbehold for uafsluttet sagsbehandling, som kan have indflydelse på beregningerne. Det kan fx være ansøgninger om invalidepension under behandling.

## Ordforklaring

### Grundlagsrente

Grundlagsrenten har hidtil været den finansielle kalkulationsrente, som MP har brugt til at overføre beløb frem og tilbage i tiden til pensionsberegninger. Efter pålæg fra myndighederne har grundlagsrenten været nedsat flere gange, og de fleste medlemmer har således deres opsparing splittet mellem fire grundlagsrenter. Med omvalget erstattes de fire grundlagsrenter af en ensartet **ny grundlagsrente** på 1,5% (som regnskaber, mv. baseres på) og en årligt fastsat **pensionsberegningensrente** på 4,25% (som pensionerne beregnes efter). Det gælder ens for alle medlemmer.

### Unisex vs. kønsbestemt grundlag

Tidligere blev alle pensioner beregnet ud fra forskellige demografiske forudsætninger for mænd og kvinder, men siden 1999 har det været et lovkrav at anvende ens forudsætninger. Kravet gælder dog kun fremadrettet, så den daværende opsparing er kørt videre uændret. Det betyder, at mange medlemmer har deres opsparing splittet mellem de to beregningsmåder. Det ensortes med omvalget til en generel anvendelse af unisex grundlag.

### Rentegaranti, ydelsesgaranti og garantibetaling

Finanstilsynets opfattelse af et pensionstilsagn som en garanti kom ind via EU's 3. livsforsikringsdirektiv. Det står ikke klart, om det er selve grundlagsrenten, der opfattes som en rentegaranti, eller om det er pensionstilsagnet, der opfattes som en ydelsesgaranti. Det beror efter Finanstilsynets opfattelse på vilkårsformuleringen. MP's opfattelse er at være i sidste gruppe, og al brug af ordet "rentegaranti" i omvalgsmaterialet skal forstås i betydningen "ydelsesgaranti". I den nye ordning gøres vilkårene udtrykkeligt betingede af, om grundlagets forudsætninger opfyldes. Garantierne har den konsekvens, at MP er nødt til at oprettholde større ufordelt egenkapital og/eller købe særlige renteforsikringer, som betyder mindre pensioner end i en ordning uden garantier. De omkostninger skal naturligvis ikke betales i den nye, men alene den gamle ordning, og det vil ske ved fradrag i bonus.

### Pensionstillæg

Tillægget er en særlig form for bonus, som fastsættes for et år af gangen, og som udbetales til alle pensionister. Tillægget fortsætter som udgangspunkt både i den nye og den gamle ordning. Da der er tale om bonusmidler, vil den betaling for "rentegarantien", som alene skal belaste den gamle ordning, tillige blive modregnet ved den årlige fastsættelse af pensionistillægget.

### Forhøjet startpension

Forhøjet startpension er en ordning, hvor MP's medlemmer ved overgang til pension kan vælge en omregning af pensionen ved brug af en højere beregningsrente, end den ellers anvendte i den nye ordning på 4,25%. Mange medlemmer ønsker en højere startpension i de år, hvor ens helbred oftest endnu er godt. Når pensionen bliver højere i starten, er der naturligvis mindre til rådighed senere hen, og pensionen vil også kunne falde over tiden. Ordningen er alene til rådighed i den nye pensionsordning.



## Hvad går Ny Pensionsordning ud på?

**MP's bestyrelse har besluttet at indføre en ny og mere tidssvarende pensionsordning. Alle nyoptagne medlemmer er siden 1. januar 2008 optaget på den nye ordning, og nu får alle hidtidige medlemmer samme mulighed.**

### Hvorfor er Ny Pensionsordning nødvendig?

Formålet med Ny Pensionsordning er, at alle medlemmer på én gang bliver omfattet af ensartede, gennemskuelige og bedre vilkår end i dag. Det er en kendsgerning, at MP's pensionsordninger – ligesom alle andre tilsvarende pensionsordninger – oprindeligt er blevet til som en parallel til de klassiske tjenestemandspensioner.

Tjenestemandssystemet er et meget stift og reguleret system. Dertil kommer, at pensionsbranchen gennem de senere årtier er udsat for et utal af lovgivningsmæssige ændringer, der har indebåret knopskydninger i en sådan grad, at systemet i dag fremstår som økonomisk inoptimalt, ufleksibelt og administrativt kompliceret.

Det betyder, at MP i dag ikke kan give medlemmerne så store pensioner, som det vil være muligt med en mere moderne pensionsordning.

Dertil kommer, at de enkelte medlemmer i realiteten er optaget på vidt forskellige vilkår, alt efter hvornår de er optaget. Det er uheldigt i en medlemsejet pensionskasse, som burde være præget af indbyrdes solidaritet og ens attraktive vilkår for alle. Som det er i dag, er der forskellig grundlagsrentesammensætning mellem medlemmerne. Hertil har nogle medlemmer rene unisex ordninger, mens andre har dele på gamle kønsbestemte grundlag, som man ellers er gået bort fra.

Alle nyoptagne medlemmer kommer automatisk ind i den nye pensionsordning og får dermed adgang til fleksible ydelsestilbud, mens de hidtidige medlemmer uden omvalget vil blive fastholdt i det gamle stive system.

### Hvad består ændringerne i?

Omvalget er rent teknisk og omfatter en række forhold herunder grundlagsrente og beregningsmetoder for selve pensionsberegningen. Den nye beregningsmetode har tre formål:

- at give højere pensioner, end det ellers var muligt – det sker ved afvikling af de såkaldte rentegarantier, som i dag tvinger MP til at sætte flere penge til side, som så ikke kan anvendes til pensioner,
- at give fleksible ydelsesvalg, rate- og kapitalpension samt valgfri ydelser – det sker ved en omlægning af de formler, der beregner pensionerne, og
- at forenkle MP administrativt – det sker ved en ensartning af de mange forskellige vilkår, som er opsamlet gennem tiderne.

Hovedelementerne er beskrevet i faktaboksen på denne side, mens resten af denne tekst er en redegørelse for de mere teknisk interesserede. En endnu mere forsikringsteknisk beskrivelse findes i pensionskassens tekniske grundlag, som er anmeldt til Finanstilsynet.

### Anbefaling: Vælg Ny Pensionsordning

MP's bestyrelse og administration anbefaler medlemmerne at vælge den nye ordning ved at registrere et omvalg via hjemmesiden [www.nypensionsordning.dk](http://www.nypensionsordning.dk) eller ved at returnere valgkortet hurtigst muligt og senest den 1. oktober 2008.

Omvalget er drøftet og afstemt med de faglige organisationer. Dansk Magisterforening, Dansk Psykolog Forening og Gymnasieskolernes Lærerforening bakker op om Ny Pensionsordning.

Denne redegørelse skulle gerne give svar på alle spørgsmålene. Ellers kontakt os.

## Ny Pensionsordnings hovedpunkter

Ny Pensionsordning skal bringe MP's pensionstilbud på linje med de krav, medlemmerne med rette kan stille til en moderne pensionskasse. Ændringerne falder indenfor to hovedområder.

### 1) Grundlagsrente og pensionsberegninger

Ethvert medlems pension beregnes i dag ved hjælp af en grundlagsrente. I dag har pensionskassen efter pålæg fra myndighederne fire forskellige grundlagsrenter på 4,25%, 3,5%, 3% og 1,5%, men denne forskel er blevet udlignet i form af bonus, så alle i sidste ende har fået samme forrentning.

Dette system er uigennemskueligt og kompliceret og koster i investeringsfrihed og afkast.

Med omvalget deles den gamle grundlagsrente i en ny grundlagsrente på 1,5% (som regnskaber, mv. baseres på) og en pensionsberegningssrente på 4,25% (som pensionerne beregnes efter). Det gælder så ens for samtlige medlemmer uanset oprettelsestidspunkt.

### 2) Fleksible ydelsestilbud

Ifølge de nuværende regler må der ikke ændres på noget, der ikke var aftalt ved oprettelsen af medlemskabet. Hvis det fx ikke var forudsat muligt at fravælge ægtefællepensionen dengang, så må medlemmet heller ikke i dag.

Det er medlemspolitisk uacceptabelt set med nutidens øjne, og derfor er der fleksible ydelsesvalg med rate- og kapitalpension, valgfri ægtefælle-, børne- og invalidepension i den nye ordning.

Med omvalget gøres alle de forskellige gamle aftalesæt ensartede og svarende til dem, nye medlemmer optages efter i dag.

## Hvilken rolle spiller grundlagsrenten i pensionsberegningen?

**Pensionskassen sender hvert år en pensionsoversigt ud til medlemmerne. Den har til formål at orientere det enkelte medlem om opsparing og pensionsforhold. Grundlagsrenten bruges som finansiel kalkulationsrente til at føre beløb frem og tilbage i tiden.**

**Grundlagsrenten er en kalkulationsrente**  
I pensionsoversigten er det enkelte medlems pension beregnet ud fra en række forudsætninger om:

- alder og helbredstilstand ved optagelsen,
- allerede foretaget opsparing,
- nuværende og fremtidige bidrag,
- forventet dødelighed og invaliditet,
- grundlagsrente.

De tre første punkter er individuelle for hvert enkelt medlem. De to sidste er standardforudsætninger i det forsikringstekniske grundlag.

Grundlagsrenten anvendes som finansiel kalkulationsrente til at føre beløb frem i tiden. Det forudsætter indirekte, at MP over tiden vil kunne opnå et afkast, der mindst svarer til grundlagsrenten.

Opnår MP et højere afkast, vil det så blive fordelt til medlemmerne som bonus.

**Grundlagsrenten er ændret flere gange**  
Grundlagsrenten var tidligere 4,25%, men den er blevet nedsat i tre omgange bl.a. via lovgivningen. Den blev nedsat første gang i 1993 til 3,5%, dernæst blev den nedsat til 3% og sidst blev den nedsat til 1,5% i 1999.

Mens nedsættelsen i 1993 omfattede såvel fremtidige bidragsindbetalinger som bonus, har de efterfølgende nedsættelser alene omfattet nyoptagne medlemmer, øvrige medlemmers bidragsforhøjelser samt bonus. Hidtidig opsparing har kørt videre på den oprindelige høje grundlagsrente. De fleste medlemmer har således flere grundlagsrenter.

**Alle medlemmer har fået samme kontorente**

Det har dog ikke haft nogen praktisk betydning, for det er samtidig sådan, at forskellen

har været udlignet i form af bonus. Alle har fået samme kontorente. En 1,5%-ordning har eksempelvis fået en yderligere tilskrivning som bonus på 2,75%, for at blive ligestillet med en 4,25%-ordning.

**Grundpension og tillægspension**

Det hidtidige system er både unødigt kompliceret og tvinger MP til en række forholdsregler, som bestyrelsen helst var foruden.

Med omvalget deles grundlagsrenten i en ny grundlagsrente på 1,5% (som regnskaber, mv. baseres på) og en årligt fastsat pensionsberegningssrente på 4,25% (som pensionerne beregnes efter). Det gælder så ens for alle medlemmer.

Hvert medlems pension vil herefter bestå af en grundpension baseret på grundlagsrenten på 1,5% og en tillægspension baseret på pensionsberegningssrenten på 4,25%. Pensionsberegningssrenten fastsættes efter reglerne for et år af gangen.

På den måde undgås det, at pensionsbeløb bliver nedsat ved overgangen til den nye pensionsordning. Tværtimod vil der ske stigninger for langt de fleste. Det skyldes, at det gamle system med sine rentegarantier efter Finanstilsynets regnskabsregler tvinger MP til at opretholde langt større ufordelte reserver via solvens- og trafiklysreglerne, end det nye system gør. Ufordelte reserver kan ikke samtidig anvendes til pensioner og i pensionsberegningerne, og derfor kan der udmåles større pensioner i det nye system end i det gamle.

Der er dog en meget lille gruppe medlemmer, for hvem den nye ordning af tekniske årsager ikke er relevant, og de vil blive orienteret særskilt.

Det nye system betyder samtidig, at alle medlemmer kommer ind under ens vilkår, sådan som det også bør være en grundpille i en medlemsejet pensionskasse bygget på et solidarisk grundlag.

Det tæller også med, at den nye ordning giver en meget enklere og mere gennemskuelig administration end den gamle.

## Hvordan skal de ensartede vilkår formuleres fremover?

**Udover grundlagsrenten omfatter den nye ordning også en række andre forhold, som har til formål at gøre MP's opbygning mere fleksibel, enkel og fremtidssikret.**

**Vilkår og betingelser for pensionsdækning**  
Som et væsentligt punkt bliver der indarbejdet en ensartet formulering af det forsikringstekniske grundlags vilkår og betingelser. De nye bestemmelser har følgende ordlyd:

Optagelser, bidragsstigninger, indskud og bonus efter 1. januar 2008:

*"... giver anledning til betingede ydelser, hvilket betyder, at bestyrelsen efter samråd med aktuareren kan beslutte, at de skal nedsættes såfremt en eller flere af følgende forudsætninger opfyldes:*

1. Den konstaterede dødelighed eller invaliditetshyppighed i pensionskassen set over en 3-årig periode afviger til ugunst for pensionskassen i forhold til grundlagets forudsætninger.
2. De konstaterede forhold vedrørende børn og ægtefæller afviger til ugunst for kassen i forhold til grundlagets forudsætninger.
3. Grundlagsrenten overstiger nyinvesteringsafkastet efter skat på lange statsobligationer (10-årige).
4. Pensionskassens realiserede afkast efter skat har over en 3-årig periode ligget under grundlagsrenten."

Betingelserne betyder eksempelvis, at hvis levealderen i fremtiden stiger udover grundlagets forudsætninger, så vil de blive ændret.

Et andet eksempel kunne være rentefald. Falder renten og det realiserede afkast kommer under 1,5%, vil grundlagsrenten også blive ændret.

Det er med andre ord tilpasninger, som under alle omstændigheder skulle finde sted, hvis de nævnte forudsætninger indtræffer.

### **Anvendelse af unisex forudsætninger**

Som et andet punkt vil MP's vilkår blive standardiseret til såkaldte unisex forudsætninger (ens vilkår for mænd og kvinder).

Indtil 1993 anvendte MP i lighed med hovedparten af branchen et kønsopdelt grundlag. Herefter har MP anvendt unisex grundlag men kun fremadrettet. Det betyder, at medlemmer optaget inden 1993 har en del af deres pensionsordning baseret på et kønsopdelt grundlag.

### **Bortfald af krydssubsidierede ydelser**

MP's gamle ordningers forsikringstekniske grundlag er bygget sådan op, at de enkelte ydelser i vid udstrækning krydssubsidierer hinanden.

Eksempelvis betaler alle medlemmer automatisk til ægtefællepension – også selv om de er ugifte. Det er hverken rimeligt eller tidssvarende og har givet anledning til betydelig og berettiget medlemskritik.

I den nye ordning prisfastsættes de enkelte ydelser til det, det koster at give dem. Dermed tvinges fx ugifte ikke mere til at betale for gifte medlemmers ægtefæller. I den nye ordning kan alle erhvervsaktive (som ikke er omfattet af særlige aftaler) indtil alder 60 år frit vælge, om de vil betale til ægtefællepension eller ej.

Bortfaldet af krydssubsidieringen er samtidig begrundelsen for, at omvalg til den nye ordning er en forudsætning for indførelsen af fleksibelt ydelsesvalg.

### **Introduktion af medlemskonti/særlige bonushensættelser**

Som sidste punkt vil der i det forsikringstekniske grundlag blive fastlagt, hvorledes en del af medlemmernes pensionsordning kan medregnes i MP's basiskapital. Basiskapitalen anvendes til at opføre, om MP lever op til lovens solvenskrav til egenkapital, mv. Finanstilsynets regler betyder, at man i basiskapitalen kan medregne såvel medlemskonti som særlige bonushensættelser.

I den nye ordning vil en del (5%) af reserven, såvel som af fremtidige bidrag og indskud indgå på disse kontoformer.

Formålet er, at en større del af MP's basiskapital – som i dag ejes kollektivt og ikke kan anvendes til udmåling af pensionsydelse – fremover kan indgå i det enkelte medlems opsparing og i de pensionsydelse, som den kan give anledning til.

### **Medlemmer med særlige ordninger**

Det skal for god ordens skyld nævnes, at der i MP findes enkelte medlemmer, der fra gammel tid på forskellig vis har ordninger med vilkår, der kan afvige fra det, der er beskrevet i denne redegørelse. Der er tale om meget få, ældre ordninger.

Det kan betyde, at der er særlige forhold at tage hensyn til, og MP orienterer disse medlemmer direkte herom.

## Er der en "garanti" i en pensionsordning, og ændres der på det?

**Spørgsmålet om hvorvidt pensionsordninger indeholder "garantier", har været fremtrædende i pensionsdebatten.**

### **En pensionskasse ejes af medlemmerne**

En pensionskasse kan ikke forpligte sig udover de økonomiske midler i kassen. Derfor kan et pensionstilsagn ikke betragtes som en traditionel "garanti".

En pensionskasse er i bund og grund en forening af medlemmer, og en forening kan ikke forpligte fx én medlemsgruppe på en andens bekostning.

### **EU's 3. livsforsikringsdirektiv**

Danske pensionskasser er gennem EU's 3. livsforsikringsdirektiv kommet under den samme lov som livsforsikringselskaber. Danmark er det eneste land i EU, hvor det er sket.

I et livsforsikringselskab anses et pensionstilsagn for at være en juridisk "garanti". Et forsikringselskab skal tjene penge til aktionærerne. Derfor er det rigtigt, at selskabet ikke blot kan stramme vilkårene for kunderne, for at aktionærerne kan tjene mere.

I en pensionskasse er kunderne og ejerne imidlertid de samme. Derfor er der en konflikt mellem pensionskassens grundlag og det forhold, at den lovreguleres som forsikringselskaberne.

Finanstilsynet har da også slået fast, at medlemmernes penge skal behandles ens. Dette er nærmere præciseret i den såkaldte kontributionsbekendtgørelse, der har til formål at sikre en retfærdig og lige behandling af medlemmerne. I sidste ende er der således ikke uenighed om, hvordan midlerne i en pensionskasse skal fordeles, og at der skal ske ligebehandling af medlemmerne. Alligevel skal pensionskassen på samme tid operere, som om dens pensionsdækning er udtryk for udstedte "garantier".

### **"Garantibetragtningen" er irrelevant og dyr**

Bliver investeringsafkastet de næste 50 år på fx 10% i gennemsnit, så er "garantibetragtningen" ligegyldig. Der vil være plads til en pæn bonusudlodning år for år.

Men bliver det på -10% i gennemsnit, så kan "garantier" ikke sætte sig ud over den kendsgerning, at pengekassen vil løbe tør. I så fald er "garantien" også ligegyldig.

"Garantiopfattelsen" gør, at pensionskassen er tvunget til at investere mere kortsigtet og til at opbygge en højere konsolidering i form af ufordelt egenkapital for at mindske risikoen for afkastudsving ned under 4,25%.

### **Betaling for "garantiomkostningerne"**

Pensionskassen har med udgangspunkt i markedsforholdene og finansiell optionsteori kalkuleret omkostningerne ved "garantibetragtningen".

Disse omkostninger afhænger naturligvis af markedsforholdene men også af det enkelte medlems opsparingsfordeling på de enkelte grundlagsrenter og således medlemmets alder.

Omkostningerne er dermed individuelle og størst, svarende til et niveau på ca. 7% af opsparingen for et meget gammelt medlem til 0% for et nyoptaget medlem på den nye ordning. For alle omfattede medlemmer er det betydelige og unødvendige beløb at give afkald på.

Hvis alle medlemmerne vælger om til den nye pensionsordning, spares omkostningerne til ekstra konsolidering og afdækning, og pengene kan så i stedet anvendes til pensioner.

Undlades omvalget, vil omkostningerne være en realitet, og pensionerne vil som beskrevet være mindre end ved et ja til omvalget.

De omkostninger skal betales af de rette, men hvert enkelt medlem får et valg. De medlemmer, der vælger at omvælge deres ordning, vil naturligvis ikke blive belastet.

Medlemmer der vælger at fastholde den gamle ordning, vil med andre ord skulle betale deres andel af disse omkostninger, og betalingen sker gennem lavere bonus og via modregning i pensionisttillægget for pensionister.

### **Omvalgsbonus og pensionisttillæg**

Pensionsudmålingen vil med et ja være mindst uændret – og i de fleste tilfælde højere end i dag. Det er tilsigtet, at ingen går ned i pension ved overgang til den nye ordning.

Omvendt vil de medlemmer, der vælger at fastholde den gamle ordning, have udsigt til et fradrag i deres bonusudlodning i årene fremover. Det konkrete beløb for hvert enkelt medlem vil blive beregnet individuelt og afhænge af alder, grundlagsrentesammensætning etc.

Det er besluttet på generalforsamlingen i 2007 at tildele en omvalgsbonus til de medlemmer, der vælger den nye ordning. Denne bonus er fastsat til 5% og kan betragtes som et forskud på den udligning i bonus til de enkelte medlemmer, som lige er beskrevet. Omvalgsbonus til indgå i beregning af tilægspensionen for det enkelte medlem.

I den gamle ordning vil der ske et fradrag i det pensionisttillæg, som aktive pensionister ellers kunne have fået udbetalt. MP har i en årrække haft en ordning, hvor aktive pensionister to gange om året modtog et årligt fastsat tillæg til pensionsudbetalingen.

### **Risiko for at tabe på et omvalg til Ny Pensionsordning?**

Som udgangspunkt er svaret klart nej af den grund, at der vil være flere penge til rådighed, når der ikke skal afsættes penge til grundlagsrenterisici. Men for god ordens skyld skal der her gives en nærmere redegørelse for den eneste tænkte situation, hvor der juridisk set ikke kan gives et klart svar. Det er en stærkt hypotetisk situation.

Der bør teoretisk skelnes mellem to scenarier: at MP fortsætter sin virksomhed uændret (going concern), og at MP kommer i en rekonstruktion, dvs. at aktiverne er mindre end forpligtelserne.

1. Ad going concern. Her fortsætter MP som i dag, og pensionsdækningen er uændret. Her kan det være svært at få øje på, hvordan medlemmer skulle tabe på omvalget.



## Nye muligheder i Ny Pensionsordning

2. Ad rekonstruktion. Forudsætningen for at komme i en rekonstruktion er, at aktiverne er mindre end forpligtelserne, og underbalancen skal så fordeles på medlemmerne. Det vil være Finanstilsynet, der i så fald overtager ledelsen af MP, og nedsættelsen vil kunne ske på tre måder:

- ved at belaste alle medlemmer "ens" uanset grundlagsrente,
- ved at belaste medlemmer på høj grundlagsrente mest (lade dem betale for afdækningen af deres "garanti"), eller
- ved at belaste medlemmer på lav grundlagsrente mest (tilgodese medlemmer på høj grundlagsrente på bekostning af øvrige medlemmer).

Det er vigtigt at understrege, at der ikke findes fortilfælde. Men det er en kendsgerning, at i de to første tilfælde er der ikke nogen fordel ved at forblive på høj grundlagsrente på den gamle pensionsordning.

Det vil der alene være i det sidste tilfælde som til gengæld forudsætter, at Finanstilsynet sætter den kontributionsbekendtgørelse, der netop skal sikre en retfærdig behandling af medlemmerne, ud af kraft.

På dette grundlag er det derfor bestyrelsens udgangspunkt, at medlemmernes risiko for at tabe på omvalget er så hypotetisk, at det på ingen måde overskygger fordelene.

Der er i foråret 2007 udarbejdet en advokat-redegørelse, som konkluderer at omvalgsreglerne er rimelige og overholder kontributionsprincipperne. Som opfølgning på generalforsamlingen 2008 er der udarbejdet en uafhængig økonomisk rapport om omvalget. Rapporten kan ses på hjemmesiderne: [www.mppension.dk](http://www.mppension.dk) og [www.nypensionsordning.dk](http://www.nypensionsordning.dk).

### **MP har sammen med omvalget arbejdet med at tilbyde medlemmerne større fleksibilitet i valgmulighederne.**

#### **Fleksibilitet stødt mod vanskeligheder**

En pensionskasseordning i MP er ligesom i alle andre pensionskasser i sin tid startet med forbillende i tjenestemandspensionssystemet. Det er et stift system præget af stramme regler og beregningsmetoder og næsten uden mulighed for individuel tilpasning.

Den slags begrænsninger er i dag medlemspolitisk uacceptable, og pensionskasser er i dag under et betydeligt pres for at gøre vilkårene mere fleksible for den enkelte.

Ved at få fælles og mere moderne medlemsvilkår og et fælles teknisk grundlag for alle medlemmer (uden forskelle i grundlagsrenter, unisex/kønsopdeling, parametre i det tekniske grundlag, etc.) sikrer MP på én gang hensynet til det enkelte medlems individuelle ønsker, samtidig med at det sker på et ensartet grundlag i et fællesskab, hvor alle er stillet ens.

Tilbage bliver naturligvis kun de begrænsninger, som skal sikre mod såkaldt spekulation mod fællesskabet.

#### **Mulighed for at vælge ydelser**

Efter omvalget får medlemmerne mulighed for at tilpasse sammensætningen af deres pensionsordning.

I faktaboksen er gengivet hovedprincipperne. Parallelt med omvalget bliver der så givet en redegørelse for enkelthederne, herunder også for de begrænsninger i det frie ydelsesvalg, der ligger i en række overenskomster på det offentlige arbejdsmarked. Den redegørelse vil kunne hentes på MP's hjemmeside.

Endvidere vil alle medlemmer ved overgang til pension få muligheden for at vælge en særlig forhøjet startpension, der indebærer en højere startpension mod til gengæld mindre senere. Også denne mulighed vil der kunne hentes en redegørelse for på MP's hjemmeside.

Med den nye pensionsordning er grundlaget også lagt for yderligere fleksibilitet i de kommende år, og bestyrelsen har planer for at gå videre ad den vej i forbindelse med en ændring af statutterne på generalforsamlingen i 2009.

#### **Medlemmernes valg**

Der er tre ydelsesmæssige ændringer som træder i kraft, når man vælger sig over på den nye pensionsordning:

1. Ugiftesummen bortfalder,
2. Børnepension ved alderspension bortfalder for børn født efter 1. januar 2008 og
3. Børnepension tilkendes fremadrettet til 21 år mod tidligere 24 år.

#### **Muligheder for valg af ydelser\* (resumé)**

##### **Alderspension:**

Valg mellem livrente (med valgfri alderssum), ratepension og kapitalpension. Livrente kan vælges udbetalt med eller uden forhøjet startpension.

##### **Invalidepension:**

Kan fastsættes til niveauet for alderspensionen på livrente eller et valgt beløb.

##### **Ægtefællepension**

##### **(og samleverpension):**

Valg mellem livsvarig, 10-årig eller helt fravalg.

##### **Børnepension ved invaliditet**

##### **(20% af egenpension på livrente):**

Kan vælges eller fravælges.

\* Der kan være overenskomstaftalte begrænsninger, se "Valgmuligheder i pensionskassen" på [www.mppension.dk](http://www.mppension.dk).

## Kontakt pensionskassen

MP Pension – Pensionskassen for magistre og psykologer / Lyngbyvej 20 / DK - 2100 København Ø / Telefon: 7015 0102