



MP NY PENSIONSORDNING



# Det er dit valg

- for det gælder din pension

Svar senest 1. oktober



MP NY PENSIONSORDNING

# Bestyrelsen anbefaler: Ja til Ny Pensionsordning

**MP er ejet af medlemmerne, og det betyder, at vi ikke har aktionærer, der skal tjene penge på os. Pengene tilhører dig og de øvrige medlemmer. MP skal alene tjene medlemmernes interesser, og det sikrer vi med Ny Pensionsordning.**

## Tre gode grunde til at sige ja

Der er tre gode grunde til at sige ja til Ny Pensionsordning:

- Højere pensioner
- Valgfri og fleksible pensionsdækninger
- Forenklet administration

Det er en enig bestyrelse, som selv siger ja til Ny Pensionsordning. Også Dansk Magisterforening (DM), Dansk Psykolog Forening (DP) og Gymnasieskolernes Lærerforening (GL) bakker op om fornyelsen.

## [www.nypensionsordning.dk](http://www.nypensionsordning.dk)

Log på [www.nypensionsordning.dk](http://www.nypensionsordning.dk) ved hjælp af den personlige tast selv-kode, du finder øverst i brevet. Her kan du træffe dit valg, få svar på de oftest stillede spørgsmål og læse bestyrelsesmedlemmernes personlige begrundelser for at sige ja til Ny Pensionsordning.

Alle nye medlemmer optaget efter 1. januar 2008 har allerede Ny Pensionsordning. Nu får du samme mulighed.

I denne brochure kan du blandt andet få svar på spørgsmålene: Hvad er nyt i Ny Pensionsordning? Hvordan kan pensionerne stige? Og er der en risiko ved at vælge Ny Pensionsordning? I "Redegørelse for Ny Pensionsordning" kan du få en mere dybdegående forklaring af teknikken.

*"Det betyder meget for os, at vores tre organisationer DM, DP og GL bakker op om Ny Pensionsordning som den rigtige vej fremad for pensionskassen".*

*Jytte Freisleben, formand for MP's bestyrelse.*



## Hvad er nyt i Ny Pensionsordning?

**Ny Pensionsordning er indrettet både til nutiden og til fremtiden.**

MP's pensionsordning stammer fra 1960'erne, men nu er tiden løbet fra den gamle ordning. Den opfylder ikke længere de krav, medlemmerne med rette stiller til en tidssvarende pensionsordning. Det er der to grunde til.

### **Rentegarantier uden mening**

For det første er der rentegarantierne. De har deres berettigelse i kommercielle og aktionærejede forsikringselskaber, hvor de beskytter kunderne mod ejerne. Men i en medlemsejet pensionskasse som MP er kunderne og ejerne de samme. Garanti eller ej så tilhører alle pengene medlemmerne.

Rentegarantierne tvinger MP til at sætte mange penge til side eller til at købe dyre forsikringer mod renteudsving. Og det koster på afkastet. De

penge kan i stedet bruges til højere pensioner.

Ny Pensionsordning indeholder ingen rentegarantier, og derfor kan vi beregne højere pensioner i Ny Pensionsordning sammenlignet med den gamle ordning.

### **Fremtidssikring**

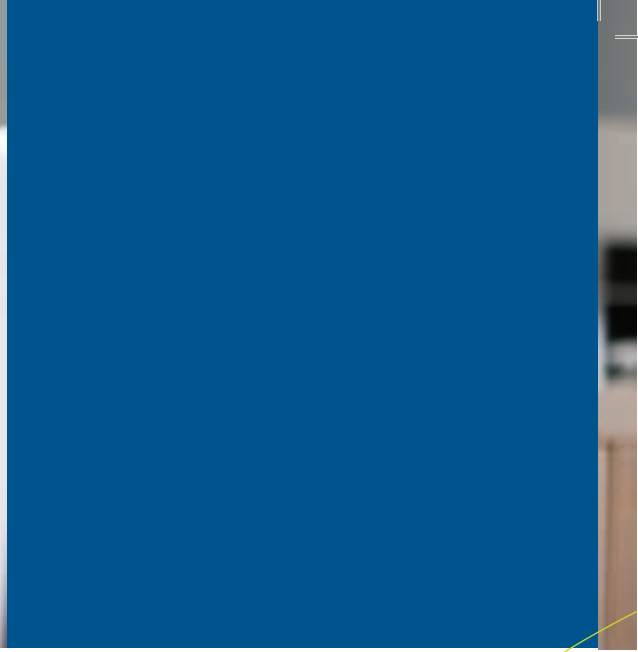
For det andet er der formlerne for vores beregninger. De trænger til en gennemgribende modernisering.

Det er for eksempel en forudsætning i den gamle pensionsordning, at også ugifte betaler til en ægtefællepension, og det sætter grænser for valgfriheden. I Ny Pensionsordning er det et bærende princip, at du kun betaler for de dækninger, du ønsker.

Vi ændrer desuden på forudsætningerne for vores beregninger. Fremover kommer beregningerne til at tage højde for, at medlemmerne lever længere i dag, end de gjorde i 1960, da MP blev oprettet. Beregningerne kommer også til at tage højde for, at medlemmerne ikke mister deres erhvervsevne så ofte i dag sammenlignet med tidligere.

*"Ny Pensionsordning er vejen frem for MP Pension, ligesom den var vejen frem for os. Medlemmerne er glade for vores nye ordning, for den giver flere penge til dem."*

*Susanne Engstrøm, formand for Pensionskassen for Farmakonomer, som indførte en ny pensionsordning i 2006.*



## Hvordan kan pensionerne stige i Ny Pensionsordning?

**Som du kan se i det vedlagte brev, stiger din pension i Ny Pensionsordning. Men hvordan kan det lade sig gøre?**

### **Ingen dyre rentegarantier**

Ny Pensionsordning giver større pensioner, fordi den ikke indeholder rentegarantier, som koster dyrt at opretholde i form af omkostninger til fx renteforsikringer. Disse omkostninger skal for fremtiden alene bæres af de medlemmer, som vælger at holde fast i rentegarantierne i den gamle pensionsordning.

### **Robust og rustet til fremtiden**

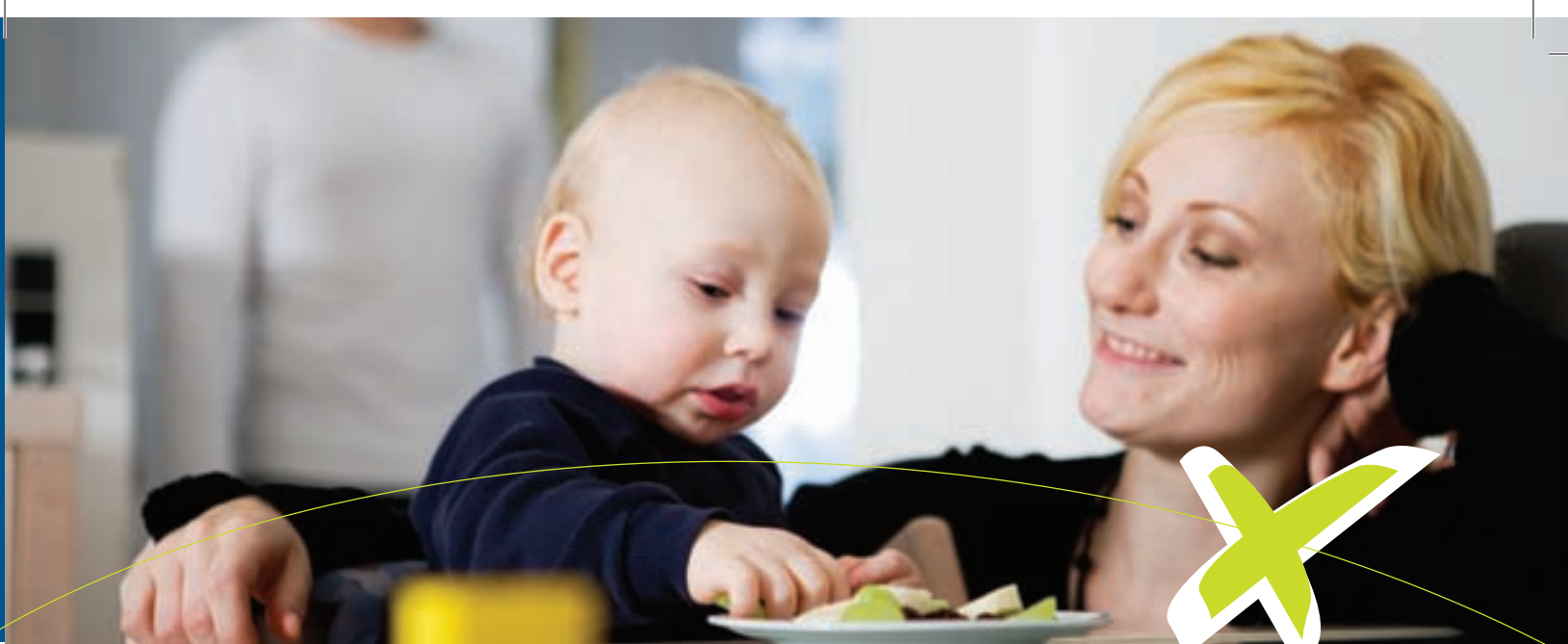
Hvis du siger ja til Ny Pensionsordning, frigør du penge i form af reserver, som i dag er bundet på grund af rentegarantierne. Disse penge kan vi investere langsigtet og blive økonomisk mere robuste. I dag er vi nødt til at investere kortsigtet i obligationer og renteforsikringer netop på grund af garantiene.

Jo flere der vælger Ny Pensionsordning, desto mere langsigtet kan vi investere. Vi vil gerne investere på samme måde som de pensionskasser, der enten har indført nye pensionsordninger uden rentegarantier eller er "født" med meget lave rentegarantier.

Det indebærer fx, at vi forventer gradvist at øge vores aktieinvesteringer forsigtigt og på velegnede tidspunkter. Det er bevist, at aktier over tid giver et bedre afkast end obligationer uanset udsving på aktiemarkederne.

*"Mere end 9 ud af 10 af vores medlemmer valgte om til den nye ordning – og ingen har fortrudt det siden. Der er jo større pensioner til alle. Det har givet stor medlemstilfredshed."*

*Jean-Pierre Van Tittelboom, formand for Arkitekternes Pensionskasse (AP), som indførte en ny pensionsordning i 2004.*



## Er der en risiko ved at vælge Ny Pensionsordning?

Vi er helt trygge ved at rådgive dig til at sige ja til Ny Pensionsordning, ligesom det er sket i de fleste andre pensionskasser, der har indført lignende nye pensionsordninger.

### Sætter jeg min pension på spil, hvis jeg vælger rentegarantien fra?

Nej. I en medlemsejet pensionskasse som MP skal medlemmerne dele alt – rentegarantier eller ej. Rentegarantier hører til i kommercielle og aktionærejede pensionsselskaber, hvor de beskytter kunderne mod ejerne. Men MP's medlemmer er også MP's kunder og MP's ejere. Det er derfor, rentegarantier ikke giver mening i en medlems-ejet pensionskasse.

### Stiger risikoen, når MP investerer mere i aktier?

Nej, risikoen stiger ikke u hensigtsmæssigt. På velegnede tidspunkter, og over en årrække vil vi øge aktieinvesteringerne, så vi kommer på linje med andre veldrevne pensionskasser. Men vi begrænser os til det risikoniveau, risikoanalyser peger på som en velegnet risikospredning. Så risikoen stiger ikke u hensigtsmæssigt.

*“Risikoen for medlemmerne er i vores øjne blevet mindre – nærmest hypotetisk. Vi indførte vores nye pensionsordning for snart fem år siden, og den har medført tre ting: Den giver større pensioner, større fleksibilitet og så ruster den os til at imødesæ fremtidens udfordringer.”*

*Erik Bisgaard Madsen, formand for Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyr læger (PJD), som indførte en ny pensionsordning i 2004.*

# Hvad er sidegevinsterne?

**Den største gevinst ved Ny Pensionsordning er større pensioner. Men herudover er der flere sidegevinster.**

## **Valgfri og fleksible pensionsdækninger**

Ny Pensionsordning giver dig mulighed for at tilpasse dine pensionsdækninger til dit behov gennem hele livet. Du skal kun betale for det, du har brug for. Så bliver der nemlig mere tilbage til pensionen.

I Ny Pensionsordning kan du også tegne rate- og kapitalpensioner som supplement til din livrente. Der bliver også langt større valgfrihed i forbindelse med tab af erhvervsevne, børnedækning og ægtefælledækning. Og endelig giver Ny Pensionsordning dig mulighed for at vælge forhøjet startpension – så er der lidt mere at gøre godt med de første år som pensionist.

Ny Pensionsordning træder i kraft 1. januar 2009, og herefter kan du benytte dig af de valgfri og fleksible pensionsdækninger.

## **Forenklet administration og bedre rådgivning**

Den gamle pensionsordning er baseret på et mindre fleksibelt og mere reguleret system, som over tid har været udsat for mange ændringer i lovgivningen. Konsekvensen er, at medlemmerne har meget forskellige vilkår, alt efter hvornår de er optaget. Det giver en ufleksibel og kompliceret administration.

I Ny Pensionsordning harmoniserer vi aftalevilkårene, så alle medlemmer får ens vilkår. Det forenkler administrationen til fordel for din og alle andre medlemmers pensioner.

*"I bestyrelsen siger vi alle ja til Ny Pensionsordning. Og vi håber, at alle andre medlemmer tager lige så godt imod fornyelsen. Ny Pensionsordning tjener jo medlemmernes interesser med højere pensioner og fleksible pensionsdækninger."*

*MP's bestyrelse anno 2008: Jytte Freisleben, Bjarne Andresen, Arne Grønborg, Nina Kiærskou, Søren Kogsbøll, Klaus Krøigaard og Hanne Sandager.*



## Andre har succes med nye pensionsordninger

**Mange andre pensionskasser har allerede indført nye pensionsordninger med stor succes. Vi har valgt den model, som har vundet størst tilslutning blandt medlemmerne i andre pensionskasser.**

Andre pensionskasser har allerede tilbudt deres medlemmer nye og bedre ordninger meget lig Ny Pensionsordning. Det er blandt andet pensionskasserne for ingeniører, arkitekter, dyrlæger, jordbrugsakademikere og farmakonomer.

Mere end 95 procent af medlemmerne i de nævnte pensionskasser har sagt ja til de nye pensionsordninger, og medlemmerne er glade – det har nemlig givet større pensioner. Derfor er vi ikke i tvivl om, at det også er den rigtige vej for MP's medlemmer.

*"DIP gennemførte omvalg i 2006. Mere end 95 procent af vores medlemmer sagde ja til tilbuddet. Den nye ordning gav DIP mulighed for at forhøje pensionerne med mere end 10 procent. Medlemmerne sagde samtidig ja til at opgive de gamle "garantier", som ikke giver nogen fordele i en pensionskasse som DIP. På grund af omvalget er DIP i dag særdeles økonomisk robust."*

*Jens Hald Mortensen, formand for Danske Civil- og Akademiingeniørers Pensionskasse (DIP), som indførte en ny pensionsordning i 2006.*

# To veje til dit valg

1. Klik dig ind på [www.nypensionsordning.dk](http://www.nypensionsordning.dk) ved hjælp af din personlige tast selvkode, som står øverst i brevet.
2. Udfyld og indsend svarkuponen i den vedlagte 1. kuvert – porto er betalt.

## Ring til os

Hvis du har spørgsmål om Ny Pensionsordning, kan du ringe til os på telefon 7015 0102. Vi sidder klar ved telefonerne mellem 9 og 18 frem til 1. oktober. Du har også mulighed for at melde dig til et af vores medlemsmøder rundt om i landet.



## Medlemsmøder

By	Sted	Dato og tidspunkt
Aalborg	Aalborg Katedralskole, Sankt Jørgens Gade 5, 9000 Aalborg	2. september, kl. 17.30
Århus	Århus Katedralskole, Skolegyde 1, 8000 Århus C	3. september, kl. 17.30
Kolding	Kolding Gymnasium, Skovvången 10, 6000 Kolding	4. september, kl. 17.30
Esbjerg	Esbjerg Statsskole, Svendsgade 19-21, 6700 Esbjerg	8. september, kl. 17.30
Odense	Syddansk Universitet, Campusvej 55, 5230 Odense M.	9. september, kl. 17.30
Roskilde	Roskilde Katedralskole, Holbækvej 59, 4000 Roskilde	10. september, kl. 17.30
København	Symbion, Science Park, Fruebjergvej 3, 2100 København Ø	11. september, kl. 17.30
København	Frederiksberg Gymnasium, Falkoner Plads 2, 2000 Frederiksberg	15. september, kl. 17.30

**Svar senest 1. oktober**



**MP PENSION**